Sona8

PRESSEMAPPE

Listen & move forward.

Sona8 führt KI-Sprachinterviews mit allen Menschen einer Organisation, am Telefon oder im Browser, in ihrer eigenen Sprache, und zeigt Führungskräften die Themen und die Sätze dahinter.

ACCELERATOR
Y Combinator, Fall 2026

SITZ
San Francisco

PRESSEKONTAKT
Thilo Tamme
thilo@sona8.com

STAND
18. November 2026

KURZPROFIL

Über Sona8, zum Kopieren.

KURZ, 47 WÖRTER

Sona8 führt KI-Sprachinterviews mit allen Menschen einer Organisation. Jede Person spricht 10 bis 20 Minuten mit einem KI-Interviewer, am Telefon oder im Browser, in der eigenen Sprache. Führungskräfte lesen die Themen und die Sätze dahinter. Sona8 sitzt in San Francisco und gehört zum Fall-2026-Batch von Y Combinator.

LANG, 111 WÖRTER

Sona8 führt KI-Sprachinterviews mit allen Menschen einer Organisation. Jede Person spricht 10 bis 20 Minuten mit einem KI-Interviewer, am Telefon oder im Browser, in der eigenen Sprache, und der Interviewer fragt bei den Antworten nach. Führungskräfte sehen, wie viele Menschen was gesagt haben und in welchen Worten, und fragen nach einer Veränderung erneut. Anton Hantel, Madeleine Malmsten und Thilo Tamme haben Sona8 gegründet. Die Idee entstand in einem Transformationsprojekt von BCG in Hamburg, in dem ein Team ein paar Dutzend Menschen interviewt, um zu erfahren, wie eine Veränderung ankommt. Sona8 sitzt in San Francisco, gehört zum Fall-2026-Batch von Y Combinator und prüft seine Methode mit Forschenden der TUM und des MIT.

ENGLISH, 56 WORDS

Sona8 runs AI voice interviews with everyone in an organisation. Each person talks to an AI interviewer by phone or in the browser, in their own language, for 10 to 20 minutes. Leaders read the themes and the sentences behind them. Sona8 is based in San Francisco and is part of Y Combinator's Fall 2026 batch.

Der Name lautet Sona8: ein Wort, ein großes S und die Ziffer 8. Der Claim lautet "Listen & move forward." und wird weder umformuliert noch übersetzt.

FAKTEN

Die Fakten, jeweils mit Quelle.

FAKT	ANGABE	QUELLE
Unternehmen	Sona8 Inc., eine Delaware Corporation mit Sitz in San Francisco.	Impressum
Gründungsteam	Anton Hantel (CEO), Madeleine Malmsten (CTO) und Thilo Tamme (CPO).	Über Sona8
Accelerator	Y Combinator, Batch Fall 2026.	Unternehmensseite bei Y Combinator
Produkt	KI-Sprachinterviews mit allen Menschen einer Organisation, am Telefon oder im Browser, in der eigenen Sprache, je 10 bis 20 Minuten.	So funktioniert es
Kunden	Mehr als 20 Organisationen in Deutschland, Österreich, den nordischen Ländern und den USA. Projektteams einer der drei größten Strategieberatungen nutzen Sona8 für Stakeholder-Interviews und Diagnosen.	Sona8 für Beratungsteams
Kundenbeispiel	87,5 % Beteiligung in einem Projekt. 400 Interviews ergaben 35 Anwendungsfälle für KI und 13 Hürden.	KI-Transformation
Forschung	Sieben Beiträge wurden 2026 bei ECIS, SMS und HICSS angenommen, verfasst mit Forschenden der TUM und des MIT.	Forschung
Compliance	GDPR compliant. SOC 2 and ISO 27001 compliant.	Trust Center
Claim	Listen & move forward. Er wird weder umformuliert noch übersetzt.	Marke

So werden Interviewdaten behandelt

Der Interviewer sagt im ersten Satz, dass er eine KI ist. Jede Person kann eine Frage überspringen oder jederzeit aufhören.

Niemand wird bewertet, und aus einem Interview folgt keine Entscheidung über eine einzelne Person.

Ergebnisse erscheinen nur für Gruppen ab fünf Personen.

Namen, E-Mail-Adressen und Telefonnummern werden aus einem Transkript entfernt, bevor es ein Sprachmodell erreicht.

Sona8 speichert kein Interview-Audio und nutzt Kundendaten nicht, um KI-Modelle zu trainieren.

Quellen: Data Policy, Are AI voice interviews anonymous?.

HINTERGRUND

Woher Sona8 kommt und wie es funktioniert.

Bei BCG arbeitete Anton Hantel an großen Transformationsprojekten, in denen ein Team ein paar Dutzend Menschen interviewt, um zu erfahren, wie eine Veränderung ankommt. In einem dieser Projekte, in Hamburg, fragten er und Thilo Tamme sich, warum eine KI nicht alle interviewen könnte.

Anton baute Sona8 neben seinem MBA am MIT auf und gab den MBA auf, als die ersten Piloten seine ganze Zeit brauchten. Thilo hatte bei BCG X, BCG Digital Ventures und BCG gearbeitet und an der Technischen Universität München zu Conversational AI geforscht.

Madeleine Malmsten ist die dritte Gründerin und CTO. Vor Sona8 war sie Principal Engineer bei McKinsey und Founding Engineer bei ChillServices, einem Climate-Tech-Unternehmen.

Sona8 sitzt in San Francisco und gehört zum Fall-2026-Batch von Y Combinator.

So funktioniert es

01 Ein Team stellt die Frage.

Das Team formuliert eine Leitfrage und teilt die Dokumente dazu. Sona8 liest sie vor dem ersten Interview.

02 Sona8 interviewt die Menschen.

Jede Person spricht 10 bis 20 Minuten mit dem KI-Interviewer, am Telefon oder im Browser, in der eigenen Sprache. Wer möchte, teilt Bildschirm oder Kamera, um etwas zu zeigen.

03 Jede Antwort wird Themen zugeordnet.

Zehn Agenten kodieren jede Aussage, und ein Thema zählt, wenn sechs von ihnen übereinstimmen. Führungskräfte sehen, wie viele Menschen was gesagt haben, in welchen Worten, und jeden Ablauf Schritt für Schritt. Niemand wird bewertet.

04 Das Team fragt wieder.

Teams stellen den Ergebnissen Nachfragen in Claude, ChatGPT oder Microsoft Copilot. Nach einer Veränderung stellen sie dieselbe Frage noch einmal.

Quelle: sona8.com/how-it-works.

MENSCHEN

Das Gründungsteam und das Team.

Anton Hantel

Gründer und CEO, zuvor MIT, BCG

Anton Hantel ist Gründer und CEO von Sona8. Bei BCG arbeitete er an großen Transformationsprojekten, in denen ein Team ein paar Dutzend Menschen interviewt, um zu erfahren, wie eine Veränderung ankommt. In einem dieser Projekte, in Hamburg, fragten er und Thilo Tamme sich, warum eine KI nicht alle interviewen könnte. Er baute Sona8 neben seinem MBA am MIT auf und gab den MBA auf, als die ersten Piloten seine ganze Zeit brauchten.

linkedin.com/in/anton-hantel
sona8.com/anton

Thilo Tamme

Gründer und CPO, zuvor TUM, BCG X

Thilo Tamme ist Gründer und CPO von Sona8. Er arbeitete bei BCG X, BCG Digital Ventures und BCG und forschte an der Technischen Universität München zu Conversational AI. In einem BCG-Projekt in Hamburg hatten er und Anton Hantel die Idee zu Sona8. Er leitet die Forschung und arbeitet mit Betriebsräten und HR-Teams.

linkedin.com/in/ttamme
sona8.com/thilo

Madeleine Malmsten

Gründerin und CTO, zuvor McKinsey

Madeleine Malmsten ist Gründerin und CTO von Sona8. Bevor sie zu Sona8 kam, war sie Principal Engineer bei McKinsey, im Bereich Business Building, der Konzernen hilft, neue Geschäfte auszugründen. Sie ist Softwareentwicklerin, die selbst programmiert, und war zuvor Founding Engineer bei ChillServices, einem Climate-Tech-Unternehmen, das die Kühlung in Supermärkten energieeffizienter macht.

linkedin.com/in/mmalmsten
sona8.com/madeleine

Team

Jakob Schepers

Founding Engineer, zuvor TUM, Volkswagen

Jakob Schepers ist Founding Engineer bei Sona8 und baut die Plattform, von der Architektur bis zum Deployment. Er arbeitet am Interviewer, an den Berichten, am Single Sign-on, an der API und an der Anbindung an KI-Assistenten wie Claude. Vor Sona8 entwickelte er als dualer Student Software in der IT von Volkswagen, und er studiert Informatik im Master an der Technischen Universität München.

linkedin.com/in/jakob-schepers
sona8.com/jakob

Fotos für den Druck gibt es auf Anfrage beim Pressekontakt.

Niklas Schneider

Founding Account Executive, zuvor University of Maastricht, ITONICS

Niklas Schneider ist Founding Account Executive bei Sona8. Organisationen, die eine Demo buchen, sprechen meist zuerst mit ihm. Vor Sona8 arbeitete er bei ITONICS und Tenera, und er studierte an der Universität Maastricht.

linkedin.com/in/nikschneider
sona8.com/niklas

FORSCHUNG UND THEMENIDEEN

Was veröffentlicht ist und was als Nächstes erzählt werden könnte.

Forschung

Sona8 prüft die Methode mit Forschenden der TUM und des MIT und veröffentlicht die Ergebnisse. 350 Studierende an TUM und MIT gaben mehr als zehnmal so viel Feedback wie in früheren Durchgängen derselben Kurse.

Angenommen bei drei Konferenzen

EUROPEAN CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS

AI-Native Qualitative Interviews at Scale: Leveraging Conversational Agents for Organisational Research

An Experiment on the Effects of Conversational AI Assessments on Delayed Knowledge Retention

STRATEGIC MANAGEMENT SOCIETY CONFERENCE

AI-Mediated Employee Voice and Performance: Disentangling Informational and Affective Pathways

Voice-Based AI Feedback in Higher Education: A Field Study on Quality and Actionability

HAWAII INTERNATIONAL CONFERENCE ON SYSTEM SCIENCES

Persona and Persuasive Framing in AI Voice Agents: A 2×2 Field Experiment

Whose Voice Survives the Summary? A Voice-Retention Audit of LLM Employee Listening

Positive Ratings, Hidden Concerns: Employee Voice Disclosure in AI-Mediated Organizational Listening

Quelle: sona8.com/research.

Themenideen

Alle fragen. In einem großen Veränderungsprojekt interviewt ein Team ein paar Dutzend Menschen. Mit einem KI-Interviewer hört ein Unternehmen in Tagen jede Person.

Was Menschen einem KI-Interviewer erzählen. Manche erzählen dem Interviewer, was sie noch niemandem erzählt haben. Einer der bei der HICSS angenommenen Beiträge, "Positive Ratings, Hidden Concerns", untersucht, was Menschen in diesen Interviews offenlegen.

Interviews in einem Unternehmen mit Betriebsrat. In Deutschland bestimmt der Betriebsrat bei solchen Werkzeugen mit. Zweck, Fragen und Gruppen werden vereinbart, bevor jemand eingeladen wird, und der Betriebsrat erhält die Ergebnisse zur selben Zeit wie die Geschäftsführung.

Von einem Beratungsprojekt in Hamburg zu Y Combinator. Die Idee entstand in einem Transformationsprojekt von BCG in Hamburg. Heute sitzt das Unternehmen in San Francisco und gehört zum Fall-2026-Batch von Y Combinator.

Was KI-Agenten zuerst wissen müssen. Die Interviews bilden jeden Ablauf Schritt für Schritt ab, bis zu den Schritten, die ein KI-Agent übernehmen könnte: die Grundlage für die Einführung von KI.

IN DEN MEDIEN

17 Beiträge in 16 Medien, auf Deutsch und Englisch.

DATUM	MEDIUM	BEITRAG	ART
25. Okt. 2026	**Menlo Times**	How to Listen to Your Entire Organisation at Scale	Videointerview Englisch
20. Okt. 2026	**SOTA2**	Sona8: Interview Your Whole Company in Days	Unternehmensporträt Englisch
20. Okt. 2026	**Wirtschaftsmacher**	Anton Hantel: Die KI-Telefonate, die Konzernen Veränderung messbar machen	Gründerporträt Deutsch
19. Okt. 2026	**deutsche-startups.de**	Deutsche Wurzeln, amerikanisches Tempo	Interview Deutsch
19. Okt. 2026	**EU Startups News**	German Startup Sona8 Reimagines Employee Surveys With AI-Powered Phone Calls	Nachricht Englisch
13. Okt. 2026	**Menlo Times**	Y Combinator Launches of the Week	Launch-Liste Englisch
12. Okt. 2026	**TechYorker**	Employee AI Use and Voice Agents: What a Small Field Study Found	Forschung Englisch
10. Okt. 2026	**Fondo**	Sona8 uses voice agents to uncover how employees actually work	Unternehmensporträt Englisch

Neueste zuerst. Jede Überschrift führt zum Beitrag.

IN DEN MEDIEN, FORTSETZUNG

DATUM	MEDIUM	BEITRAG	ART
6. Okt. 2026	**InforCapital**	AI Voice Agents Map Workflows for Enterprise Automation	Nachricht Englisch
5. Okt. 2026	**Wisevoter**	Sona8 Joined Y Combinator Accelerator Program	Nachricht Englisch
5. Okt. 2026	**Trending Topics**	Sona8: Former Consultants Get Into Y Combinator With A.I. Interviews	Nachricht Englisch
5. Okt. 2026	**We Are San Francisco**	San Francisco Startup Sona8 Joined Y Combinator	Nachricht Englisch
1. Okt. 2026	**StartupValley**	Voice Agents im Einsatz: Wie Sona8 Mitarbeiterwissen für Transformationsprojekte nutzt	Interview Deutsch
29. Sep. 2026	**MIDO Health**	Sona8 macht Mitarbeiterwissen für Transformationsteams auswertbar	Unternehmensporträt Deutsch
28. Sep. 2026	**Gründerkurier**	KI befragt Mitarbeitende: Was Sona8 anders macht	Erklärstück Deutsch
28. Sep. 2026	**Startbase**	Sona8: Was Unternehmen über sich selbst nicht wissen	Porträt Deutsch
25. Sep. 2026	**The AI Journal**	What employees tell a voice agent about how they use AI	Feature Englisch

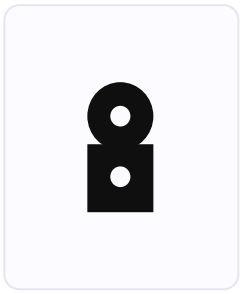
Die aktuelle Liste mit allen Beiträgen steht auf sona8.com/press.

MARKE UND KONTAKT

Logo, Name und Kontakt.







Die Marke verwenden

Der Name lautet Sona8: ein Wort, ein großes S und die Ziffer 8.

Der Claim lautet "Listen & move forward." und wird weder umformuliert noch übersetzt.

Immer nur eine Farbe: Schwarz auf hellen Flächen, Weiß auf Schwarz oder Dark Purple, Violett sparsam auf Weiß.

White	Light Grey	Highlight	Dark Purple	Black
#FFFFFF	#FCFBFF	#9677FF	#211F54	#0F0F0F

Logo-Dateien als SVG und PNG, in Schwarz, Weiß und Violett: sona8.com/design/logo.

Pressekontakt

Thilo Tamme

Gründer und CPO

thilo@sona8.com

Interviews auf Deutsch oder Englisch. Fotos für den Druck auf Anfrage.

Diese Mappe, die Beiträge und die Logo-Dateien stehen auf sona8.com/press.